

Администрация Усть-Донецкого городского поселения

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

“25” ноября 2015 г.

№ 302

р.п. Усть-Донецкий

О внесении изменений в постановление №274 от 11.10.2013г. «Об утверждении муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения «Муниципальная политика»

В соответствии с постановлением Главы Усть-Донецкого городского поселения от 02.09.2013 № 246 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Усть-Донецкого городского поселения», распоряжением Главы Усть-Донецкого городского поселения от 03.09.2013 № 121 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Усть-Донецкого городского поселения»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

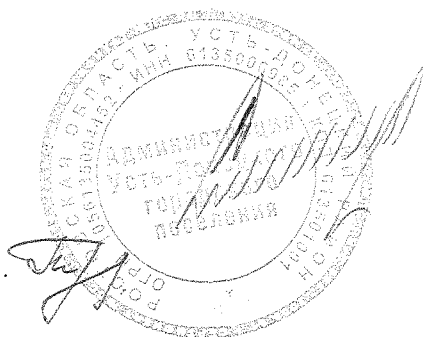
1. Приложение к постановлению Усть-Донецкого городского поселения №274 от 11.10.2013г. изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

3. Ведущему специалисту Администрации Усть-Донецкого городского поселения (Дмитриенко И.А.) опубликовать настоящее постановление в приложении общественно-политической газете Усть-Донецкого района «Вестник власти» и разместить на сайте Администрации Усть-Донецкого городского поселения.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава поселения



В.Н. Скрипников

Визы: Трифонова Е.Н.
Исп.: Трифонова Е.Н.
Тел. 9-71-83

Приложение к постановлению
Администрации Усть-Донецкого
городского поселения
от 25.11.2015 № 302

Муниципальная программа Усть-Донецкого городского поселения
«Муниципальная политика»

Муниципальная программа Усть-Донецкого городского поселения «Муниципальная политика» (далее – Программа) разработана в соответствии с постановлением Главы Усть-Донецкого городского поселения от 02.09.2013 № 246 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Усть-Донецкого городского поселения».

Программа определяет цели, задачи, основные направления и основные мероприятия развития муниципальной политики в Усть-Донецком городском поселение, финансовое обеспечение и механизмы реализации предусматриваемых мероприятий, показатели их результативности.

ПАСПОРТ

муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения
«Муниципальная политика»

| | |
|---|---|
| Наименование муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения | - «Муниципальная политика» |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения | - Администрация Усть-Донецкого городского поселения |
| Соисполнители муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения | - отсутствуют |
| Участники муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения | - отсутствуют |

| | |
|--|--|
| Подпрограммы муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения | - отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения | - отсутствуют |
| Цель муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения | - развитие муниципального управления, повышение его эффективности; совершенствование организации муниципальной службы в Усть-Донецком городском поселение, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей |
| Задачи муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения | - совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы; повышение эффективности деятельности Администрации Усть-Донецкого городского поселения и муниципального управления; обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих; развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; оптимизация штатной численности муниципальных служащих; повышение престижа муниципальной службы; привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала Администрации Усть-Донецкого городского поселения |
| Целевые индикаторы и показатели | - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления; |

муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование

- 2014 – 2021 годы.

Этапы и сроки реализации муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения

Этапы реализации программы не выделяются

Ресурсное обеспечение муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения 63365,9 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 7917,3 тыс. рублей;

2015 год – 7200,4 тыс. рублей;

2016 год – 7968,7 тыс. рублей;

2017 год – 8055,9 тыс. рублей;

2018 год – 8055,9 тыс. рублей;

2019 год – 8055,9 тыс. рублей;

2020 год – 8055,9 тыс. рублей;

2021 год – 8055,9 тыс. рублей;

1290,6 тыс. рублей из федерального бюджета в том числе:

2014 год – 308,8 тыс. рублей;

2015 год – 329,5 тыс. рублей;

2016 год – 333,6 тыс. рублей;

2017 год – 318,7 тыс. рублей;

2018 год – 0,0 тыс. рублей;

2019 год – 0,0 тыс. рублей;

2020 год – 0,0 тыс. рублей;

2021 год – 0,0 тыс. рублей;

1,6 тыс. рублей из областного бюджета в том числе:

2014 год – 0,2 тыс. рублей;

2015 год – 0,2 тыс. рублей;

2016 год – 0,2 тыс. рублей;

2017 год – 0,2 тыс. рублей;

2018 год – 0,2 тыс. рублей;

2019 год – 0,2 тыс. рублей;
2020 год – 0,2 тыс. рублей;
2021 год – 0,2 тыс. рублей;
62073,7 тыс. рублей из местного бюджета в том числе:

2014 год – 7608,3 тыс. рублей;
2015 год – 6870,7 тыс. рублей;
2016 год – 7634,9 тыс. рублей;
2017 год – 7737,0 тыс. рублей;
2018 год – 8055,7 тыс. рублей;
2019 год – 8055,7 тыс. рублей;
2020 год – 8055,7 тыс. рублей;
2021 год – 8055,7 тыс. рублей.

| | |
|---|---|
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы Усть-Донецкого городского поселения | - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; выявление зон, требующих приоритетного внимания Администрации Усть-Донецкого городского поселения; формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности Администрации Усть-Донецкого городского поселения; совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления; стабилизация численности муниципальных служащих Администрации Усть-Донецкого городского поселения в установленных рамках; повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим |
|---|---|

1. Характеристика сферы реализации программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Развитие политических и правовых основ современной системы местного самоуправления в Российской Федерации в значительной степени определяется реформированием института местного самоуправления в результате принятия Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), задачей которого является создание условий для формирования межмуниципального сотрудничества, реализация совместных проектов местного значения, конкретизация вопросов местного значения, увеличение разнообразия форм организации местного самоуправления, необходимого для учета специфических особенностей

локальных территорий, повышение доступности и качества предоставления муниципальных услуг путем оптимизации размеров территории муниципальных образований, создание условий для устойчивого финансового обеспечения бюджетных обязательств органов местного самоуправления. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Современная модель местного самоуправления, основанная на положениях Федерального закона № 131-ФЗ, закрепила необходимые гарантии развития одного из наиболее востребованных институтов народовластия.

Органы местного самоуправления городского поселения в настоящее время ответственны за решение 39 вопросов местного значения.

В целях обеспечения эффективной деятельности органов местного самоуправления Ростовской области по реализации общенациональных задач и создания стимулов для повышения их вклада в социально-экономическое развитие региона, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» и подпункта «и» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», а также распоряжения Губернатора Ростовской области от 14.03.2013 № 39 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления» утверждена система оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления Ростовской области.

Данная система является важным инструментом для оценки качества муниципального управления и складывается из двух компонентов: оценка результативности деятельности (на основе количественных показателей и их динамики); оценка удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления.

В настоящее время мониторинг осуществляется по таким ключевым сферам, как экономическое развитие, образование, культура, физическая культура и спорт, жилищное строительство и обеспечение граждан жильем, организация муниципального управления.

Вместе с тем, данная система мониторинга позволяет не только комплексно оценить уровень и динамику развития поселений области, но и выявить сферы, требующие приоритетного внимания региональных и местных властей. По каждому из проблемных направлений осуществляется четкая и скоординированная работа всех уровней власти, как муниципального так и регионального.

Для развития обратной связи необходимо проводить оценку населением эффективности деятельности органов местного самоуправления, посредством опросов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей и

информационных технологий на официальном сайте Администрации Усть-Донецкого городского поселения по следующим критериям: удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами, организацией транспортного обслуживания, качеством автомобильных дорог в муниципальном образовании. Применение информационных технологий позволит выйти на новый качественный уровень организации муниципального управления и снизить бюджетные затраты на информатизацию органов местного самоуправления. Повысится результативность муниципального управления при организации оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления. Эффективность осуществления оценки деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от изучения системы муниципального управления на местах.

В целях оптимизации системы муниципального управления органов местного самоуправления ежегодно проводится изучение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Усть-Донецкий городской поселение».

Изучение деятельности позволяет определить зоны, требующие приоритетного внимания Администрации Усть-Донецкого городского поселения, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности деятельности Администрации Усть-Донецкого городского поселения, а также выявить внутренние ресурсы (финансовые, материально-технические, кадровые и другие) для повышения жизненного уровня населения, улучшения качества и увеличения объемов предоставляемых населению услуг.

Положительный социально-экономический климат в городском поселение возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития муниципальной службы. В связи с этим, особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в аппарате Администрации Усть-Донецкого городского поселения.

В Усть-Донецком городском поселение с 2012 года реализовалась муниципальная долгосрочная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Усть-Донецком городском поселение на 2012-2014 годы» утвержденная постановлением Администрации Усть-Донецкого городского поселения от 27.02.2012г. №54.

В настоящее время в аппарате Администрации Усть-Донецкого городского поселения занято муниципальных служащих 10 человек, при этом высшее образование имеют 10 муниципальных служащих, что составляет 100 процента, в том числе высшее юридическое образование имеет 1 муниципальный служащий, что составляет 10 процентов.

Учитывая приобретенный опыт, выполнение указанных вопросов и реализация намеченных мероприятий позволит поднять на более высокий уровень развитие муниципального управления, муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в аппарате Администрации Усть-Донецкого городского поселения.

Основными рисками, связанными с развитием муниципального управления и муниципальной службы в Усть-Донецком городское поселение являются: недостаточное финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

возможность наличия коррупционных факторов.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий программы.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий программы.

2. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации программы.

Основным приоритетом муниципальной политики в сфере реализации программы является совершенствование муниципального управления и организации муниципальной службы в Усть-Донецком городском поселение, повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Кроме того, приоритетами политики в сфере реализации программы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными целями программы являются:

совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;

совершенствование организации муниципальной службы в Усть-Донецком городском поселение, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Основными задачами программы являются:

Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;

повышение эффективности деятельности Администрации Усть-Донецкого городского поселения в области муниципального управления;

обеспечение дополнительного профессионального образования лиц,

замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих Администрации Усть-Донецкого городского поселения;

развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы,

дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности

муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

оптимизация штатной численности муниципальных служащих Администрации Усть-Донецкого городского поселения;

повышение престижа муниципальной службы;

привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Усть-Донецкого городского поселения.

Показатели достижения целей и решения задач программы (Приложение 1):
доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование.

Сведения о методике расчета показателей настоящей программы Усть-Донецкого городского поселения приведены в приложении 4.

Реализация основных мероприятий программы позволит:

повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;

выявить зоны, требующие приоритетного внимания Администрации Усть-Донецкого городского поселения;

сформировать комплекс мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления;

совершенствовать уровень дополнительного профессионального образования лиц, занятых в Администрации Усть-Донецкого городского поселения;

стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках;

повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим.

Общий срок реализации программы – 2014 – 2021 годы. Этапы не выделяются.

3. Характеристика основных мероприятий программы

В рамках программы планируется осуществление следующих основных мероприятий в соответствии с приложением 2:

1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления.

Взаимодействие и координация работы с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Ростовской области».

Реализация мероприятия будет направлена на содействие развитию местного самоуправления в Усть-Донецком городском поселение путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

2. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить уровень дополнительного профессионального образования главы муниципального образования и муниципальных служащих Администрации Усть-Донецкого городского поселения.

Реализация основного мероприятия направлена на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

3. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия регулярно проводится мониторинг штатной численности Администрации Усть-Донецкого городского поселения, осуществляется подготовка предложений по формированию нормативов штатной численности муниципальных служащих. В конечном итоге предполагается стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках.

4. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Реализация данного мероприятия позволит сформировать позитивное отношение граждан к муниципальным служащим, повысить престиж муниципальной службы, внедрить современные механизмы стимулирования деятельности муниципальных служащих.

Кроме того, предполагается проводить опрос населения на предмет оценки населением Усть-Донецкого городского поселения эффективности деятельности органов местного самоуправления.

5. Финансовое обеспечение деятельности аппарата Администрации Усть-Донецкого городского поселения с целью обеспечения исполнения полномочий муниципального городского поселения.

Вышеуказанные основные мероприятия настоящей программы направлены на решение всех задач и взаимосвязаны со всеми показателями (индикаторами).

В случае не реализации основных мероприятий программы Усть-Донецкого городского поселения, ожидаемые конечные результаты не будут достигнуты, а задачи решены лишь в незначительной части.

4. Информация по ресурсному обеспечению программы

Общий объем финансового обеспечения реализации программы составляет 63365,9 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 7917,3 тыс. рублей;

2015 год – 7200,4 тыс. рублей;

2016 год – 7968,7 тыс. рублей;

2017 год – 8055,9 тыс. рублей;

2018 год – 8055,9 тыс. рублей;

2019 год – 8055,9 тыс. рублей;

2020 год – 8055,9 тыс. рублей,
2021 год – 8055,9 тыс. рублей;
1290,6 тыс. рублей из федерального бюджета в том числе:
2014 год – 308,8 тыс. рублей;
2015 год – 329,5 тыс. рублей;
2016 год – 333,6 тыс. рублей;
2017 год – 318,7 тыс. рублей;
2018 год – 0,0 тыс. рублей;
2019 год – 0,0 тыс. рублей;
2020 год – 0,0 тыс. рублей;
2021 год – 0,0 тыс. рублей;

1,6 тыс. рублей из областного бюджета в том числе:

2014 год – 0,2 тыс. рублей;
2015 год – 0,2 тыс. рублей;
2016 год – 0,2 тыс. рублей;
2017 год – 0,2 тыс. рублей;
2018 год – 0,2 тыс. рублей;
2019 год – 0,2 тыс. рублей;
2020 год – 0,2 тыс. рублей;
2021 год – 0,2 тыс. рублей;

62073,7 тыс. рублей из местного бюджета в том числе:

2014 год – 7608,3 тыс. рублей;
2015 год – 6870,7 тыс. рублей;
2016 год – 7634,9 тыс. рублей;
2017 год – 7737,0 тыс. рублей;
2018 год – 8055,7 тыс. рублей;
2019 год – 8055,7 тыс. рублей;
2020 год – 8055,7 тыс. рублей;
2021 год – 8055,7 тыс. рублей.

федеральный бюджет – могут привлекаться средства федерального бюджета
внебюджетные средства – могут привлекаться средства внебюджетных
источников.

Финансовые ресурсы, необходимые для реализации программы в 2014 – 2021
годах будут приведены в соответствие с объемами бюджетных ассигнований,
предусмотренных решением Собрания депутатов Усть-Донецкого городского
поселения «О бюджете Усть-Донецкого городского поселения на 2014 год и на
плановый период 2015 и 2016 годов».

5. Методика оценки эффективности программы

Оценка эффективности реализации программы будет осуществляться по
следующим направлениям:

оценка эффективности реализации программы по степени достижения целевых
показателей (далее – оценка);
оценка бюджетной эффективности программы.

Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Для оценки используются целевые показатели, которые отражают выполнение мероприятий программы и рассчитываются в соответствии с приложением 4.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия Программы.

Оценка производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.