**Никуда ты не пойдешь**

Порой работодатель, наделенный внушительным объемом прав и не столь внушительным объемом обязанностей, забывает эти обязанности исполнять, не считаясь с правами подчиненных работников.

Так получилось с бухгалтером-пенсионером «С», осуществлявшей трудовую деятельность в ООО «Югснаб».

Прокурорской проверкой установлено, что заявление «С» об увольнении, написанное ей в 2019 году, не стало для работодателя весомым аргументом для расторжения трудового договора, выдачи трудовой книжки и произведения окончательного расчета. Напротив, пролежав какое-то время в архивах предприятия, указанное заявление кануло в Лету, а работник остался числиться в штате предприятия, лишенный возможности трудоустроиться еще куда-либо.

Несмотря на неоднократные требования «С», трудовая книжка ей возвращена не была, что послужило основанием для обращения прокурора в Усть-Донецкий районный суд Ростовской области с иском об обязании  
ООО «Югснаб» восстановить нарушенные права работника.

Как ни странно, суд первой инстанции не встал на сторону работника, отказав прокурору в удовлетворении заявленных требований.

Указанные обстоятельства послужили поводом для обжалования незаконного судебного решения в Ростовский областной суд, который внял доводам прокурора и обязал ООО «Югснаб» вернуть «С» трудовую книжку и произвести окончательный расчет.

Ход исполнения вступившего в законную силу решения суда находится на контроле прокуратуры.

Старший помощник прокурора

Усть-Донецкого района

юрист 1 класса                                                                               М.Ю. Соломенцев